

ポッシュ株式会社行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1： 計画期間内に、全社的な話し合いの場を設け、より柔軟な働き方ができる環境の整備に取り組む

< 対策 >

- 2025年4月以降
- ・現状把握、中長期的な両立支援制度に関し見直しの検討を開始
- ・検討結果について、取り組みを検討し実施する

目標2： 計画期間内に、WLBを目的とし、従業員のモチベーションアップや育児や会社生活に関する悩みの解消につながるような環境の整備に取り組む

< 対策 >

- 2025年4月以降
- ・現状把握、見直しの検討を開始
- ・検討結果について、取り組みを検討し実施する

以上